

Beraterprofil

Alexander Brandt

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: +49 2196 7068-220

Mobil: +49 162 2487468

alexander.brandt@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| seit 02/20 | Head of Digital Solutions bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 12/16 – 01/20 | Seniorberater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 05/14 – 11/16 | Berater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 03/09 - 04/14 | Berater bei der reflect AG |
| 06/07 - 02/09 | Junior-Berater bei der Ackerschott & Bertram GmbH |
| 10/03 - 05/07 | Studium: Wirtschaftspsychologie an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: B.Sc. Wirtschaftspsychologie

Studienbegleitende Tätigkeiten für Intelligenz-System-Transfer, Essen und am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, Ruhr-Universität Bochum

Studienbegleitende Beratungsprojekte für Unternehmen und Behörden zu den Themen Führung & Motivation und Dienstleistungsqualität |

Weiterbildungen

- 12/2019 Ausbildung zum Certified Scrum Product Owner®, Scrum Akademie, Köln
- 08/2019 Ausbildung zum Certified Scrum Master®, Scrum Akademie, Köln

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern (für unterschiedliche Hierarchieebenen)
- Durchführung von Development Centern zur Entwicklung von Fach- und Führungskräften
- Beratung zu Diagnostik- und Entwicklungsprozessen für Führungskräfte und Potenzialträger
- Konzeption von Software zur Computer-gestützten Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Assessment- und Development-Center
- Beratung zu E-HR Konzepten und zur Einbindung der Neuen Medien in die klassische Personal- und Organisationsentwicklungsarbeit
- Entwicklung von Blended Learning Qualifizierungs-Prozessen
- Entwicklung, Steuerung und statistische Analyse von Mitarbeiterbefragungen in großen und mittelständischen Unternehmen aus den Bereichen Maschinenbau, öffentliche Verwaltung, Finanzdienstleistung, Medien, Gesundheitswesen und Lebensmittelindustrie zu Organisationsentwicklungs- und Standortbestimmungsthematiken
- Beratung und Konzeption sowie Steuerung von 360°-Feedbacks in großen und mittelständischen Unternehmen sowie Gestaltung der Nachbereitungsprozesse. Branchen: Finanzdienstleistung, Immobilienwirtschaft, Maschinenbau, Pharmaindustrie und öffentliche Verwaltung
- Didaktische Ausarbeitung von Drehbüchern für web-basierte Lerneinheiten zu den Themen Soft-Skill-Training, Onboarding, Compliance, Change-Thematiken und interkulturelle Zusammenarbeit für den globalen Einsatz
- Sprachen: Deutsch, Englisch